



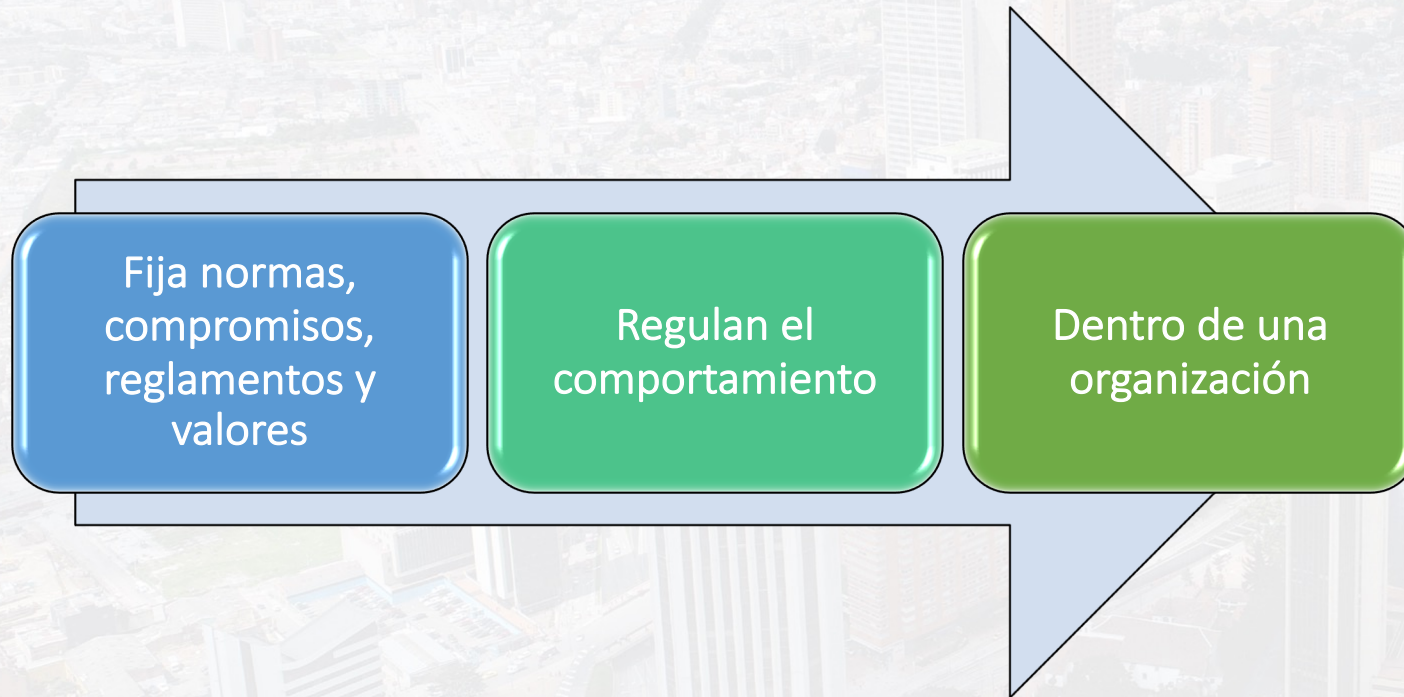
Asociación Colombiana
de Ciudades Capitales

Código de Ética Código de Integridad

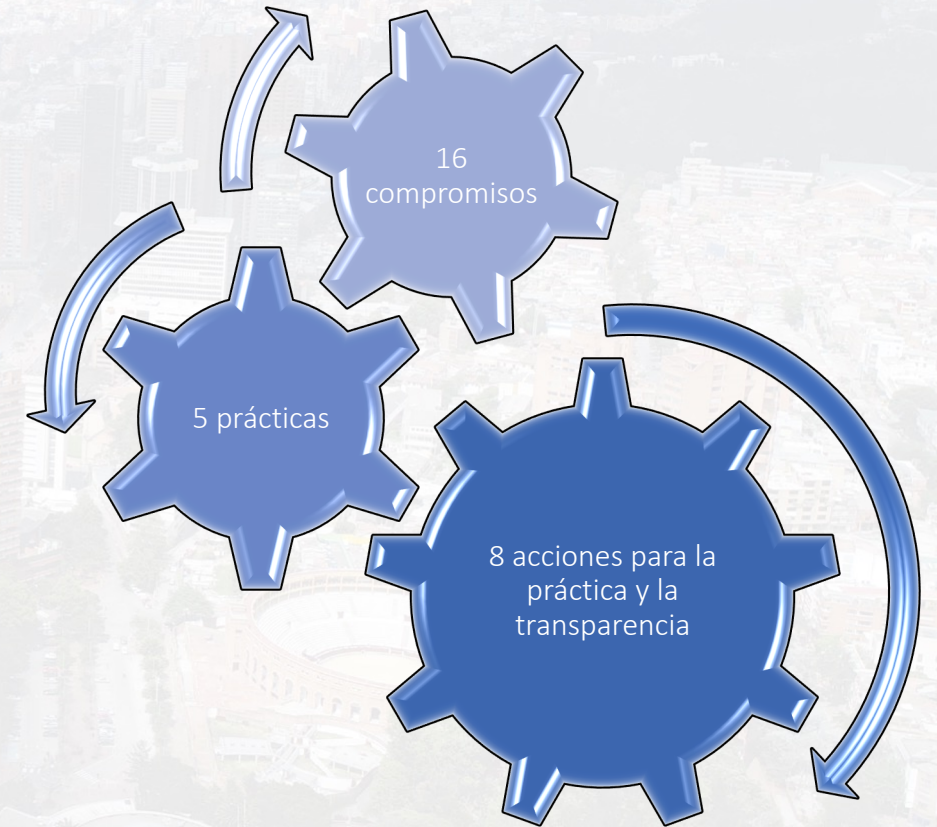


1. Concepto y composición

¿Qué es?



¿Cómo se compone?



2. Compromisos

1 Grupo

1. Objetivos, la Misión y la Visión de la entidad
2. Principios y Valores
3. Institucionalidad
4. Administrar la entidad bajo las normas de la ética y la transparencia
5. La Gestión

2 Grupo

6. Eliminar las prácticas de corrupción
7. Las Tecnologías de la Información
8. Política de calidad
9. Con los Grupos de Valor
10. Protección y el Desarrollo del Talento Humano

3 Grupo

11. Información y Comunicación externa y organizacional
12. Confidencialidad
13. Conflictos de Interés
14. La finalidad de la Contratación Estatal
15. Implementación del sistema de control interno
16. Riesgos

3. Prácticas

1. Establecer las estrategias que permitan cumplir con las políticas misionales
2. Tener certeza que las políticas institucionales se cumplan
3. Cumplir con las normas y disposiciones legales y constitucionales
4. Las actuaciones de sus funcionarios estén acordes a lo preceptuado en este Código de Ética
5. Ejecutar eficientemente el Plan Estratégico

4. Acciones para la práctica y la transparencia

1. Que sus actuaciones estén orientadas por los principios éticos determinados en el Código de Ética
2. Dar aplicación al principio de publicidad respecto a la promulgación de normas éticas
3. Propender por la promoción en la firma de pactos de integridad y transparencia en su interior y con otras instituciones.
4. Cerciorarse que todos los procedimientos sean lo suficientemente claros, equitativos, que se puedan desarrollar y transparentes.
5. Poner en conocimiento de las autoridades disciplinarias y judiciales, las conductas irregulares
6. Capacitar a sus funcionarios en materia de ética y responsabilidad social
7. Elaborar anualmente un Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano. 8. En materia de contratación estatal, implementar y adoptar las normas vigentes

5. Enfoque del Código de Integridad

ÉTICO

INTEGRIDAD

¿Qué es?

Moral: siempre hace lo correcto; lo que considera bueno para la misma sin afectar los intereses de otros individuos

El código general del servicio que presta una entidad, y será la base para que Asocapitales promueva sus propios procesos de socialización y apropiación en su cotidianidad, a través de la inclusión de principios de acción particulares sobre 5 valores que identifiquen los empleados de Asocapitales.

Construcción colectiva – Encuesta a los colaboradores – Valores - Lista de acciones que orientan la integralidad

5. Ejemplo

honestidad

Respeto

Compromiso

Diligencia

honestidad

- Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos
- Denuncio las faltas, delitos o violaciones de derechos de los que tengo conocimiento en el ejercicio de mi cargo, siempre



Gracias

SÍGANNOS EN



Asocapitales



@Asocapitales



@_asocapitales



Asocapitales